

WIM - Women in Motion

L'impegno del Gruppo FS Italiane per la crescita delle donne nelle aree tecniche

Il Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane in collaborazione con "Valore D" - associazione di imprese che promuove la diversità, il talento e la leadership femminile - è impegnato nel progetto "WIM - Women in Motion" per promuovere la carriera delle donne nelle aree tecniche.

Tra le più grandi imprese in Italia, con oltre 100 anni di Storia e una presenza diffusa e radicata su tutto il territorio italiano, il Gruppo FS Italiane ha un ruolo sociale importante per contribuire a creare una cultura libera da pregiudizi dando un esempio di etica, equità e trasparenza.

È in questo contesto che il progetto vuole **abbattere gli stereotipi legati alla presenza femminile nelle carriere tecniche** e far sì che **sempre più donne si iscrivano alle scuole e università tecniche**, bacino di reclutamento per le campagne di selezione.

Il progetto si muove su due fronti:

- verso l'esterno, attraverso una campagna nelle scuole e Università per la promozione nei confronti delle studentesse di oggi - lavoratrici di domani - della scelta di un percorso di studi tecnici già dalle scuole medie;
- verso l'interno del Gruppo FS, per promuovere un percorso di Change Management.

ALCUNI DATI CHIAVE:

- Meno del 20%* degli iscritti agli Istituti Tecnici o alle Facoltà Tecnico Scientifiche sono ragazze. Gran parte delle giovani ragazze nella scelta dell'indirizzo di studi universitario è motivata quasi solamente dagli interessi e dalle inclinazioni personali.
- Il 61%** delle ragazze laureate nelle discipline scientifiche trova lavoro ad un anno dalla laurea con stipendi più elevati rispetto alla media.
- Il 55%*** delle giovani ragazze dice di non avere sufficienti modelli femminili a cui ispirarsi.

* ISTAT, 15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni al 9 ottobre 2011 (R)

** Girl Guiding, 2012

*** ALMALAUREA 2015



WIM - Women in Motion

La campagna nelle scuole e nelle Università

È un progetto dedicato alle ragazze di **scuole medie, istituti superiori e Università** con l'obiettivo di:

- dare la possibilità alle scuole di costruire un ponte concreto con il lavoro;
- dare alle giovani ragazze l'ispirazione, la motivazione, le competenze e le opportunità di cui hanno bisogno per realizzare al meglio il loro potenziale e talento;
- orientare al meglio le giovani ragazze alle prospettive lavorative.

COSA OFFRIAMO ALLE STUDENTESSE

- **Speed Mentoring:** cento donne delle aree tecniche di FS, opportunamente formate, gireranno l'Italia nelle scuole e negli atenei per sensibilizzare le ragazze alla scelta delle carriere tecniche. Le mentor di FS metteranno a disposizione la loro conoscenza ed esperienza tramite momenti di *speed mentoring*, brevi incontri individuali dove offriranno alle giovani ragazze consigli e suggerimenti sul percorso di studi e futuro lavorativo. Valore D ha formato le mentor con un percorso di formazione ad hoc.
- **Evento:** nel mese di maggio 2017, con la partecipazione di altre realtà aziendali, FS organizzerà un evento dedicato alle studentesse di tutta Italia con ospiti istituzionali e role model per orientare le ragazze allo studio delle materie STEM.
- **Girls in motion:** venti studentesse saranno selezionate per fare un viaggio nell'eccellenza della tecnica italiana per raccontare, con gli occhi di giovani ragazze, la cultura tecnica al femminile.
- **Area Social:** creazione di un'area social per costruire una community di ragazze interessate a scoprire i mestieri tecnici.

SURVEY ESTERNA*

Perché poche donne nelle aree tecniche?

Il 55,1% degli intervistati risponde a causa degli stereotipi sociali e culturali. La percentuale sale al 60,3% per le donne. Solo il 19,8% pensa che le professioni tecniche sono fisicamente più pesanti.

Ti piacerebbe intraprendere una carriera tecnica nel Gruppo FS?

Il 67,7% degli intervistati risponde SI. La percentuale scende al 53,8% per le donne.

* indagine effettuata dal Gruppo FS su un campione nazionale di circa 1000 studenti e genitori, sulla percezione delle carriere tecniche in un'ottica di genere.

Quali sono le carriere tecniche in FS?

- Macchinista
- Operatore Specializzato della Circolazione
- Capo Tecnico
- Capo Treno/Capo Servizi Treno
- Capo Stazione
- Operatore Specializzato della Manutenzione rotabili e infrastruttura
- Operatori di Esercizio

Alcuni esempi di ruoli per lauree specialistiche in discipline tecniche:

- Ingegnere di processo
- Analista processi manutentivi
- Progettista, Gestore, Capo Impianto
- Direttore Lavori
- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione



WIM - Women in Motion

Change Management

È un progetto di change management che riguarda le aree tecniche del Gruppo FS e nello specifico le **aree della manutenzione di Trenitalia e RFI**.

Gli obiettivi sono:

- analizzare la situazione lavorativa delle donne nelle aree tecniche;
- migliorare le condizioni delle donne che lavorano nelle aree tecniche;
- abbattere le barriere culturali e implementare le soluzioni identificate.

Insieme a Valore D sono stati condotti *focus group* su tutto il territorio nazionale, coinvolgendo sia uomini che donne, **entrando nella realtà delle officine per individuare le principali barriere e potenzialità delle donne in queste aree**.

A seguire è stata elaborata una *survey* utile a mettere a fuoco le aree di intervento.

Infine, i **gruppi di miglioramento**, che hanno coinvolto operatori, capi tecnici, responsabili di impianto, esperti dei processi della manutenzione ed esperti HR, hanno identificato azioni concrete da implementare.

SURVEY INTERNA*

Il 68,6 % degli intervistati raccomanderebbe il proprio lavoro a una giovane ragazza.

Il 73,7 % degli intervistati ritiene che il proprio lavoro possa essere svolto sia da una donna che da un uomo mantenendo gli stessi risultati.

* indagine effettuata su un campione di 236 donne e uomini delle aree tecniche del Gruppo FS Italiane.